

[Acta comuna Ca La Dona]

09 de febrer 2023

Debat: Segona part del debat de la comuna del mes passat per parlar de la proposta de renovació d'estructura interna i organització de CLD.

Moderació: Milena i Aïda (SAL)

- **Inici de la comuna**

- 1- Es planteja la pregunta de si s'està d'acord de que existeix aquesta necessitat d'un canvi d'organització interna i si s'està d'acord amb això i acceptem amb els marcs generals aquesta proposta. Si s'està d'acord amb això passaríem a les esmenes concretes del document.
- 2- Es comenta que al final de l'anterior comuna es va donar per fet que tothom estava d'acord amb la proposta general.
- 3- És fan un seguit de preguntes: aquesta estructura es podrà sostenir amb el múscul que hi ha a Ca La Dona? Que hi ha darrera d'aquesta estructura? Que passa si en 6 mesos això no funciona? Equilibris interns de la proposta i com es formaria part de cada una d'aquestes estructures?
- 4- Es posa en context i es refresca la Comuna anterior i tot el que es va parlar.
- 5- S'expressa i es recorden les necessitats des d'on va sortir aquesta proposta: una Comuna de l'octubre es va crear una comissió temporal que recollís aquestes valoracions i malestars en relació al funcionament actual de CLD. El document que es va enviar surt d'aquí. Creat a partir de les aportacions de totes. La proposta vol explicitar com funciona la casa i de quina forma volem que funcioni entre totes.
- 6- Malestars entorn al qüestionament constant de la feina militant en comissions a CLD. Necessitat de definir una metodologia de treball i una estructura d'horitzontal. On es posen en comú els malestars?

- **La reunió d'avui era tancar els acords generals de l'anterior comuna**

- Quines modificacions fem a la proposta general?
- Establir les tasques de cada comissió
- Quina transició fem i com la fem
- Quin vincle volem establir amb secretaria

Les esmenes han demostrat **estar d'acord amb la proposta en termes generals**. Avui s'hauria de sortir amb propostes tancades:

- S'ha assumit la necessitat del canvi més dinàmic i d'ampliar la participació. També es veritat que a la proposta concreta de les comissions i les seves atribucions hi ha esmenes.

COMUNA

- La comuna hauria de ser un espai de revisió comú.
- Comuna que s'asseguri el mateix dia mensual, intranet intern perquè tothom pugui saber les decisions que es prenen. Que tothom tingui accés a les decisions.
- Hi ha temes amb els que coincidim mes o menys, necessitat de saber fins a on volem anar. Buscar espais de debat, espais de consensos.
- Comuna com espai també de debat.
- Comuna mensual.
- **Totes estem d'acord amb la que la comuna sigui l'espai en el que es prenen les decisions quotidianes de la casa, debats ideològics amb el mateix ordre del dia, el mateix dia i que surtin els acords a treballar.**

COMISIONS

- Matisos sobre la **comi "executiva"**. Falta debats sobre el tipus de gestió que es vol fer. Cal tenir en compte les reflexions de les aportacions que s'han fet.
 - o Canvi de nom de la comi executiva
 - o Comissió executiva com la recull el que surt de la comuna i reparteix a les comissions de treball i a secretaria. Es la interlocutora del dia a dia.
 - o Comi coordinadora, molta més implicació i comunicació interna i agilitat. Comissió de coordinació quinzenal.
 - o Consens ampli de no dir comissió executiva. Comissió coordinació com a proposta. Gestió quotidiana de ca la dona que es pot fer des de les comissions (per exemple la comi econòmica, que seria impossible que pesessin per la comuna i la coordinació).
 - o Necessitat pensar en com es configura la comi coordinació. Crida de totes que es complexa gestionar CLD.
- El primer acord seria el de revisar l'estructura i de quina forma es farà aquesta revisió, com a compromís col·lectiu de revisió constant i ajustament de tot el que es fa.
- Com o fem per començar ja? Dotar d'una eina i que cada comissió tingui un compte de *Nextcloud* i que es pengin les actes.
- Assegurar que la participació dels grups sigui transversal a totes les comissions. Ara mateix cadascú s'apunta a on vol.
- Es va acordar que **la comissió de la proposta s'autodestruiria quan s'aproves. La proposta de transició s'hauria d'assumir des de la Comuna.**

- S'ha d'establir, recuperar i clarificar conjuntament quines tasques fa secretaria. Com es vehicula i vincula secretaria amb la Comuna? **(amb la nova proposta qui pren les decisions col·lectives es la Comuna)**
- A la proposta es va dir que es fes una **aplicació de 6 mesos o 1 any i revisar-ho.**
- Hi ha comissions que ja estan funcionant: comi econòmica, comi projectes per exemple. La de comunicació també esta més o menys configurada.
- Hi ha la necessitat de crear una comi laboral/secretaria com a necessitat de treball la vinculació amb secretaria.
- Hi ha dubtes sobre les funcions i l'existència de la comi de discurs.
- **Es considera que hi ha múscul per fer funcionar amb aquesta estructura.**
- **Es necessària una confiança entre nosaltres.**
- Es parla de la comissió discurs i comunicació com a comissions que s'activen en moments concrets.

TREBALLADORES (SECRETARIA, COMUNICACIÓ + CDOC)

- En la proposta el **dubte de secretaria** ha de donar comptes amb la comuna. Però això no es veu operatiu.
- Necessitat d'un suport a les reunions periòdiques de la secretaria. El dia a dia de secretaria es resoldre coses urgents. Es necessita una resposta immediata. Suport setmanal d'un grup. Prioritats de les comissions però dia a dia de secretaria hi ha d'haver un suport.
- Treballadores de CLD també haurien de confirmar equip. Com es relaciona les comissions i la secretaria. D'entrada es podria fer a través de les comissions (que son part de gestió de la casa). Els llocs de treball estan força vinculats a les comissions. Com treball més en equip amb les treballadores en general. La junta sempre ha estat una cosa simbòlica. Si el subjecte es ca la dona l ajunta no ha de ser un altre espai.
- Les treballadores necessiten tenir a persones de referencia com a suport, com a interlocució del dia a dia. Un grup concret de suport al dia a dia no tant com a referència les comissions. Interlocució concreta
- Tasques de secretaria ja es van establir fa temps (recuperar).
- Secretaria ha d'estar implicada no rebre ordres.
- Preocupació sobre com es relaciona comuna o coordinadora amb secretaria. Secretaria ha de tenir un recolzament explícit important. Tasca que s'hauria de fer des de la comissió coordinadora, aquesta relació. Estressar molt a les treballadores si tenen com a contacte totes les comissions.

GRUPS DE CLD

- Necessitat d'un procés de canvi. Grups fem política i les comissions es l'estructura organitzativa de CLD. Als grups de treball s'ha d'apuntar gent a les comissions.
- Importància dels **grups** de ca la dona, que son qui dona diversitat i riquesa. **Han de tenir el seu espai d'interacció.**
- **Preguntes sobre la relació entre els grups i comissions, quina és?** No es coneixen entre els grups. **Necessitats d'espais de relació entre grups i relació amb les comissions.** Experiència de masses comissions i poca participació.

JUNTA

- Preocupació sobre la junta de CLD, on hi ha d'haver una presidenta una secretaria. Això s'ha de tenir en compte a la proposta, com i de quina manera. Acordar com gestionar aquest tema. Han de signar les nomines, subvencions i tenen responsabilitat civil.
- El tema de la junta, mai ha marcat una línia política, de discurs, agenda res. Un tràmit administratiu. Cura que a CLD mai hi hagués una junta que marques línies, perquè aniria en la línia contraria de la política de CLD.
- El tema de la junta es un imperatiu legal, és simbòlica i només assumeix responsabilitats legals concretes.

ASSAMBLEA DE SÒCIES

- Tema de les sòcies. Com incentivar que les sòcies participin i s'incorporin a les comissions.
- Comissió de coordinació que tingui un petit equip de treball que garanteixi aquest suport a secretaria.

TRANSICIÓ

- Necessitat de que en el procés de transició s'asseguri aquesta engrescament als diferents grups, el funcionament de ca la dona i la implicació en la casa.
- Fer un Doodle per apuntar-se a les comissions, per solucionar aquest impàs.

● ACORDS i PROPOSTES de cara a la pròxima Comuna:

- Campanya de sòcies interna per explicar tot i que totes ens hi puguem sumar
- Comissió de coordinació: és dirà la **REPARTIDORA**, reunida cada 15 dies forma per 2 persones de cada comissió.

- La repartidora fa l'acta i a la comuna explica la feina feta, la feina pendent i la nova feina. Rendeix comptes a la comuna, a cada comuna.
- La Natalia refà el document amb les aportacions de les esmenes d'aquesta reunió
- Data límit per apuntar-se a les comissions de treball, enviament a les sòcies i a tots els grups.
- Comuna per decidir com han quedat aquestes comissions i generar la comi repartidora.

PRÒXIMES PASSES

1. La setmana que ve s'acaba el document amb aquest text i es fa l'enviament als grups i sòcies de CLD.
2. Es preparà en el document i el l'enviament un GOOGLE FORMS amb les comissions i es farà una crida a que tothom s'apunti a la comissió que més interessi.
3. **Del 24 de febrer al 10 de març** configuració de les comissions al mateix correu la participació, posant en relació (en un fil de mails?) a les persones de cada comissió (la idea es que les persones no participin en més d'una comissió)
4. Les comissions hauran de parlar quines dues persones volen anar a la repartidora.
5. A la propera comuna es decidirà quines de les persones van a les repartidora i es configurarà (la comi petita s'hauria de reunir amb la nova repartidora per fer tot el traspàs de funcions)
6. Es decideix que de moment comencem així i que a la pròxima comuna s'anirà revisant tot el procés, no és un procés tancat en tot cas.

Dimarts 14 de març 18:30h propera Comuna

