

Resum Comuna de l'11 de juny de 2024

Assisteixen: Merche, Natàlia, Milena, Mirta, Felisa, Damaris, Montse Cervera, Ima, Bea, Muntsa, Marta, Dolo, Teresa, Angels, Mireia, Maria, Ana Fando...

Es disculpen: Montse Benito, Vicky, Loredana, Rosa, Apen i Verena

Punt 1: Valoració realitzada per les comissions: punts forts, punts febles i propostes de millora.

En aquest enllaç <https://nextcloud.pangea.org/s/qKERrWSdKZ7TmDM> trobareu les valoracions escrites de les comissions que les han fet

Comissió de relacions externes

Han treballat a gust un cop van trobar una manera de funcionar. Necessitat de calendaritzar les reunions i acordar qui fa els resums de les reunions. L'atenció al correu electrònic porta molta feina i es fa la proposta de que dues persones se n'encarreguen trimestralment. Proposen que una persona de secretaria s'incorpori a la Comissió, si és possible. La Patsili remarca que el tema de la gestió ho omple tot (sigui a les Comissions, a la Comuna i a totes les instàncies de la casa, i ens impedeix fer debats més polítics.

Comissió de comunicació

Molta dificultat per trobar-se. Els objectius no estan clars. La responsable de comunicació funciona molt be i soluciona el dia a dia. La implantació que tenim a les XXSS és bona. No s'ha aconseguit el NextCloud sigui una eina usada per tothom. Cal calendaritzar les reunions per poder assistir.

Comissió de manteniment i laboral

S'ha augmentat la participació però s'ha perdut eficàcia. S'han resolt moltes coses del funcionament de la casa tot i que encara en falten com el tema de la seguretat de la planta primera. Destaquen el bon funcionament de la persona de secretaria. Proposen dividir-se en dues comissions, una de manteniment i l'altre de laboral, i s'aprova.

Comissió econòmica

Estan molt desbordades, hi ha molta feina, estan molt centrades en les subvencions, les justificacions i les reformulacions. La complexitat de les 10 subvencions de l'Ajuntament i les 7 a la Gene amb l'afegit que unes són anuals i les altres bianuals. No han pogut escriure una valoració. Proposen que una persona de cada projecte participi a la Comissió. Creuen que seria bo dividir-se en dues, una gestió comptable i una gestió econòmica, ho acabaran de pensar. Assenyalen la responsabilitat i la gran càrrega de treball que assumeix la persona de secretaria (s'haurà de veure possibilitat d'augmentar-li hores i/o sou). És important tenir temps per parlar de la visió econòmica de la casa, per exemple, aprovarem un pressupost que no hem pogut debatre

Espai projectes

Necessitat de participar-hi, recuperar el diàleg, mantenir la confiança, reforçar Punts forts

Repartidora

En general, hem tingut un bon clima de treball, amb algun moment de crisi.

La informació de les diferents comissions està accessible (Nextcloud) on hi ha els resums de totes les reunions i s'hi poden consultar.

L'objectiu del canvi d'estructura era l'ampliació de la participació. L'estructura de comissions ha augmentat la participació en la marxa de Ca la Dona: hi ha més gent implicada i més qüestions que es resolen en comú. Alhora, ha augmentat la complexitat i s'ha reduït l'efectivitat. El model actual és més horitzontal.

Punts febles

Dificultat per dedicar temps al debat polític perquè la gestió ens menja el temps.

La feina de la repartidora ha estat qüestionada des de la Comuna. Ha faltat confiança en el sistema.

No ha servit d'espai de coordinació entre les diferents comissions. Potser al començament sí, però després la dinamització de les comunes per elaborar el document dels valors i per debatre el conveni se'ns han menjat les reunions. Potser això també és un reflex que algunes comissions no han funcionat correctament.

Aquest primer any ha estat un període d'aprenentatge. Una nova estructura necessita temps per consolidar-se.

Hi ha un gran problema de disponibilitat de temps per acordar dies de reunió. Cal fer un calendari previ perquè ens puguem organitzar. I, un cop programades, s'hauria de garantir l'assistència.

La Repartidora s'ha encarregat d'organitzar, dinamitzar i fer l'acta de les comunes. Això ens ha ocupat molt de temps i energia i potser s'ha vist com un excés de protagonisme.

Propostes de millora

La Repartidora ha de ser un espai de coordinació de les comissions. La informació ha de circular en els dos sentits: de les comissions a la Repartidora i de la Repartidora a les comissions.

La feina de la Repartidora no pot estar qüestionada.

Podem organitzar la Comuna d'una altra manera: Cada Comuna la podrien organitzar dos grups diferents i/o comissions. S'encarregaran de l'ordre del dia, de la dinamització i de fer-ne el resum.

S'han de clarificar i posar per escrit les funcions de cada comissió, la repartidora i l'espai de projectes i consensuar-les en la Comuna. els vincles, sostenir els desitjos.

Iniciem un torn obert d'intervencions: falten espais de relació, hem de posar energia per veure com els podem crear. Refer els lligams. Crear confiança. La Comuna ha de ser més dinàmica i participativa i amb més debats. La participació a les comissions requereix un compromís i una dedicació. Potser seria millor només està a una única comissió per no dificultar la convocatòria de les reunions. La gestió de la casa es menja molta energia. Hem de buscar mecanismes per alleugerir-ho. Com a Ca la Dona ens hem de posicionar sobre esdeveniments que ens involucren.

Punt 2. Mètode de renovació de les Comissions

Ens donarem fins a la propera comuna per fer els canvis i les incorporacions a les diferents comissions. És important incorporar noves companyes i alhora garantir una certa continuïtat per poder fer el trapes de la informació. Farem arribar un document excel o similar per tal de veure com queden constituïdes les comissions.

ACORDS:

- Crear mails per a cadascuna de les comissions i així facilitar la comunicació interna entre les comissions i els projectes i els grups de la casa.
- Convocar Assemblea de sòcies per al dia 27 de juny de 2024 (és urgent per al tema de les auditories)
- Separar la Comissió de laboral i manteniment en dues
- Determinar, fixar, aclarir qui ha d'executar els acords. Prenem decisions que després queden a l'aire perquè no està clar qui ha de fer la feina.
- Propera Comuna l'11 de juliol amb sopar posterior al terrat

--