

# Fem de Ca la Dona un projecte feminista, col·lectiu i inclusiu

## Document d'objectius, valors i criteris

*Document elaborat a partir dels acords de les sessions de debat, constituïdes com a assemblees de Ca la Dona, celebrades els dies 7 i 11 de novembre de 2017 i 11 de gener de 2018.*

*El present document és una actualització i revisió d'aquell text comentat, debatut i treballat en les Comunes realitzades els mesos de setembre, octubre i novembre de 2023 i març de 2024.*

## INDEX

### **1. Ca la Dona un projecte feminista, col·lectiu i inclusiu**

#### **Objectius generals**

#### **Els valors que ens inspiren i ens configuren**

- Feminismes
- Llibertat
- Sororitat
- Cura
- Antimilitarisme
- Sabers feministes i comunitaris
- Ètica feminista
- Creativitat
- Sostenibilitat
- Consens
- Transparència
- Autogestió

### **2. Organització**

- L'assemblea de sòcies
- La Comuna
- La Repartidora
- Les comissions de treball
  - Comunicació
  - Economia
  - Relacions externes
  - Manteniment i laboral
- L'espai de trobada dels projectes estructurals de Ca la Dona
- La Secretaria

### **3. Funcionament**

- 3.1 Incorporació de noves sòcies
- 3.2 Incorporació de nous grups
- 3.3 Aspectes generals a tenir en compte per a sòcies i grups
- 3.4 Ús de la casa per part de Sòcies i grups
- 3.5 Ús per part de les no-sòcies o grups externs
- 3.6 Presència d'homesCIS
- 3.7 No seran benvinguts/benvigudes

### **4. Sostenibilitat econòmica de Ca la Dona**

## 1. Ca la Dona un projecte feminista, col·lectiu i inclusiu

Ca la Dona, és un espai de relació social i política de dones, lesbianes, trans i persones de gènere no binari, així com de les diverses procedències, orígens, cultures, ètnies, religions i capacitats. És un referent del moviment feminista català i de l'estat espanyol des de l'any 1987, quan es va constituir l'associació. La nostra activitat s'ha caracteritzat per promoure de forma transversal l'equitat de gènere, la perspectiva intercultural, la perspectiva ecosocial, la sostenibilitat, l'antimilitarisme i el consum responsable. Al llarg de tots aquests anys hem demostrat la capacitat de Ca la Dona per a consolidar aquest espai on conflueixen experiències polítiques diverses, de reflexió i producció de pensament crític amb l'objectiu de compartir debats i activismes des d'una perspectiva radicalment feminista. És un espai on l'heterogeneïtat és un enriquitment col·lectiu i on cada grup i projecte s'organitza per desenvolupa amb autonomia i llibertat les seves pròpies activitats i practicar el treball en xarxa.

### Objectius generals

- ★ Contribuir a la erradicació de les violències masclistes tot oferint espais de seguretat, d'atenció, d'acollida i trobada per aconseguir una societat on la violència sigui desterrada.
- ★ Promoure societats antimilitaristes, lliures del domini i explotació patriarcal, capitalista, colonialista i racista.
- ★ Afavorir la Coeducació i la formació en Pedagogies Feministes com a una eina indispensable per a la prevenció de les violències masclistes entre joves i adolescents
- ★ Fomentar un espai de trobada, d'intercanvi, de reflexió i de treball per a dones i grups de dones des d'una perspectiva feminista basades amb la cura de la vida i en un desenvolupament equitatiu, sostenible humanament, econòmic i ambiental.
- ★ Ampliar l'espai de trobada, de relació i de diàleg des d'una perspectiva feminista i intercultural per a dones, lesbianes, trans i persones de gènere no binari, així com de les diverses procedències, orígens, cultures, ètnies, religions, capacitats... que desitgin formar part d'aquest espai, amb la intenció d'establir sinergies per a construir espais de decisió amb equitat.
- ★ Enfortir l'autonomia i l'empoderament de les dones, a nivell individual i col·lectiu, a través del treball en un espai propi, on és possible trencar amb les subordinacions de gènere.
- ★ Valorar la diversitat com un element estructural fonamental i visibilitzar-ne el reconeixement en el conjunt de totes les accions que es porten a terme.
- ★ Treballar perquè la vida de les persones esdevingui el centre de les legislacions, les polítiques públiques i l'activitat econòmica i laboral de tota la societat.
- ★ Incentivar el desenvolupament equitatiu i sostenible tant pel que afecta la vida de les persones i l'activitat econòmica i la cura com la protecció del medi ambient i de tots els éssers del planeta tot treballant per a promoure la cura de la terra que ens sosté.
- ★ Defensar la llibertat mitjançant la pràctica de la política de la relació feminista per garantir i conquerir els drets de les dones, des del respecte a la pluralitat dels corrents dins del moviment.
- ★ Enfortir les xarxes i col·lectius de dones feministes a nivell nacional i internacional amb les xarxes de sororitat que sobrepassen fronteres i establir vincles amb organitzacions feministes d'arreu del món.
- ★ Fer visible i preservar la memòria històrica dels moviments de dones, lesbianes i trans a través del Centre de Documentació de Ca la Dona tot fent reconeixement a totes les genealogies feministes que ens ha precedit incorporant els sabers, les pràctiques i les paraules de les nostres avantpassades.

- ★ Recrear i experimentar les possibilitats de transformació social des dels pensaments feministes i els fers i sabers de les dones i de tots els cossos dissidents i no normatius.
- ★ Contribuir al desenvolupament del pensament artístic i crític i difondre l'art realitzat per dones tot generant espais de creació cultural col·lectiva des d'una perspectiva intercultural a través del reconeixement mutu de la diversitat.
- ★ Fomentar el diàleg i les relacions per construir accions i projectes interculturals compartits, amb l'objectiu d'assolir una societat lliure de tota mena de violències patriarcals
- ★ Donar veu als col·lectius i realitats més oprimides i marginals sense apropiar-nos de la seva agència política.

## **Els valors que ens inspiren i ens configuren**

Ca la Dona és un espai d'activitat, d'acció i de reflexió constant. La seva constitució, l'any 1988, quan unes feministes provinents de tots els àmbits de la lluita política, dels marges i del lesbianisme varen ocupar un local per exigir un espai propi on trobar-se, reflexionar i fer activisme col·lectivament i en llibertat. Ca la Dona sempre ha estat arrelada al context polític i social de cada moment i per això, quan parlem de valors i criteris, volem aclarir que són conceptes dinàmics, revisables i treballats des de la pràctica col·lectiva i l'experiència al llarg de la trajectòria de Ca la Dona i del moviment feminista. Els valors compartits que ens uneixen són:

### **Feminismes**

Les dones, lesbianes i trans considerem que els feminismes són el motor de canvi que fonamenta el fer de les dones a favor de la llibertat, de la fi del cisheteropatriarcat, de les violències que el sostenen i la transformació social del sistema capitalista. Això es tradueix en una diversitat d'enfocaments dels feminismes inclusivament i en activismes propis en sintonia amb els diferents moviments socials anticapitalistes i antipatriarcals dels quals forma part Ca la Dona.

Ens posicionem clarament com a anticlassistes, antirracistes, anticolonials, anticapacitistes, antimilitaristes, i en contra de les discriminacions en funció de l'edat i defensem els drets de les treballadores sexuals i de les persones de qualsevol identificació o expressió de gènere.

Davant el creixement de les corrents neofeixistes a tota Europa i arreu del món, volem manifestar la nostra oposició total a qualsevol avenç d'aquestes posicions d'extrema dreta

### **Llibertat**

La llibertat feminista implica reconèixer les estructures profundament androcèntriques, occidentalocèntriques i patriarcals del model econòmic en què vivim, un sistema reproductor del racisme i del sexisme, que s'alimenta de l'egoisme, sense vincles emocional per sentir empatia i poder explicar els comportaments humans, un sistema que respon als interessos dels sistemes de dominació patriarcals i colonials. La nostra llibertat feminista, doncs, ha de començar per reconèixer la diversitat de realitats i racionalitats econòmiques existents al món.

Volem establir formes de vida sostenible des d'una economia feminista, és a dir, reconeixent allò que realment té valor i posant-ho al centre: les cures, essencials per al manteniment de totes les vides. Rebutgem que només allò quantificable és rellevant, i el creixement global que busca benefici privat. Només així ens podrem sostenir i viure cada cop més al marge d'aquest capitalisme. Per això

defensem la corresponsabilitat de les tasques de cura.

Rebutgem l'"equilibri dels mercats" com a manera de resoldre les necessitats de la humanitat. Al contrari, reclamem un ús racional del temps i dels recursos des del feminisme. Som conscients que les crisis econòmiques i de cures impacten més greument en les dones, cosa que històricament ha contribuït a situar el sud global en una situació de desprotecció, explotació, opressió, extorsió, i espoli. Reconeixem, denunciem i lluitem contra els privilegis del nord global.

També denunciem com el sistema capitalista i el patriarcat es beneficien del treball femení. En aquest sentit, defensem la necessitat de combatre la bretxa salarial de gènere i les dobles jornades, la necessitat de lluitar per aconseguir polítiques de conciliació, d'atenció a la dependència i pressupost públics feministes: tot allò que comporti assolir un benestar econòmic per a totes.

### **Sororitat**

La sororitat és una aliança, un pacte polític entre dones, que constitueix un dels grans avenços del moviment feminista, en reconèixer, respectar i valorar que no existeix un sol tipus de dona, sinó que les dones som diferents. I tot i les diferències, les dones forgem aliances i xarxes amb la finalitat de teixir somnis i construir noves realitats emmarcades en els drets humans i la cultura de pau des de les comunitats, incentivant l'empoderament, l'autoestima i el lideratge de cada dona, a l'entendre que cada dona té una història, unes experiències i unes pràctiques que l'han constituït i enfortit.

Els vincles de confiança entre dones, lesbianes, trans i persones no binàries fan referència al fet de sentir-se com a iguals/equivalents, a reconèixer-se com a interlocutores, sense jerarquies.

Cadascuna aporta segons les seves capacitats i disponibilitats i és la sororitat la que ens condueix a crear aliances, compartir, treballar i desenvolupar des del reconeixement d'unes a les altres les nostres diversitats. La sororitat és una eina poderosa i cabdal per protegir-nos i defensar-nos del patriarcat

### **Cura**

Entenem la cura com a reelaboració contínua de la capacitat històrica i cultural de les dones, lesbianes i trans d'aconseguir i generar condicions de benestar. Posar la cura en el centre significa reconèixer la interdependència dels éssers que habitem la terra; posar l'atenció en el benestar propi, de les altres persones i dels altres éssers del planeta; donar-nos suport mutu i reconeixement; practicar la comunicació no violenta per a la resolució dels conflictes inherents a les relacions i la convivència. La cura també implica preservar temps i espai per escoltar i acollir, per cultivar la generositat i la responsabilitat, generar confiança, i el suport mutu.

Posar la cura en el centre representa una alternativa veritable al capitalisme. A Ca la Dona treballem i volem treballar per a que sigui un espai confortable i tranquil on el treball de la cura sigui una realitat.

### **Antimilitarisme**

Considerem l'antimilitarisme com un dels valors fonamentals que travessen els feminismes. Reforcem el nostre convenciment de que les guerres són evitables i apostem per una altra lògica: la vida i tenir-ne cura. Els conflictes armats i les guerres són una expressió del sistema patriarcal, Militarista, Capitalista, Imperialista.

Les feministes ens oposem a aquesta lògica militarista conscients de les conseqüències que tenen les guerres sobre la vida de les persones i del planeta. De cap manera sostindrem econòmicament aquesta lògica. Apostem i actuem per la seguretat feminista relacional i interdependent. Basada en la confiança mútua, la cooperació, la solidaritat, la sororitat, entre els pobles i territoris i per la resolució dialogada dels conflictes i no en una seguretat basada en els exèrcits i els cossos armats. Posem la Cura de la vida en el centre i aquí el militarisme i les guerres no tenen cabuda.

### **Sabers feministes i comunitaris**

Cal reconèixer, atresorar, integrar i divulgar els sabers que hem anat produint les dones, lesbianes i trans i els moviments de lluita anticapitalistes i els sabers que s'estan elaborant des de posicions anticolonials, antiracistes i els que hem de seguir construint en el marc dels feminismes que estan transformant el món.

Com ara el compromís, l'obertura, la sostenibilitat, la transversalitat, la creativitat, la comprensió, el pensament crític, la interculturalitat, la sororitat, la interseccionalitat, la intergeneracionalitat, l'habilitat i la força del fer col·lectiu, que ens portaran a nous paradigmes.

Per aconseguir-ho cal la cooperació entre totis arreu del món, des del reconeixement i la solidaritat, en relacions harmòniques i participatives que reforcin la dignitat de les persones, augmentant la força col·lectiva del compartir.

Per tant, haurem de practicar la política de relació feminista que implica apropar-se a l'altra, reconèixer-la i deixar-se transformar amb l'experiència de l'altra, tot confiant en la creació conjunta constant i creativa.

### **Ètica feminista**

Busquem la coherència entre les pràctiques feministes i la teoria, així com l'exigència col·lectiva d'un compromís ètic per part de totes les participants de Ca la Dona amb els valors expressats en aquest document. Hem estat creadores de vincles, de genealogies i de moltes aportacions tot contribuint a la creació d'una ètica que vol el bé comú i posa la cura i la responsabilitat en el centre.

L'ètica feminista abasta tots els aspectes de les relacions i accions que fem a Ca la dona i treballem per fer realitat la correspondència entre el que diem i el que fem. Tots aquests valors conformen les maneres de fer distintives de la casa i es treballen entorn i a través del consens, la transparència, l'empatia, la paciència i la confiança.

### **Creativitat**

L'espai real i simbòlic de Ca la Dona és substancialment creatiu, perquè és defineix per la voluntat de ser un lloc lliure de patriarcat i per tant generador d'alternatives reals en tots els àmbits. Les nostres pràctiques han anat desenvolupant-se amb una potència enorme quan hem entès que la producció artística, un cop alliberada de la concepció patriarcal i burgesa de la "genialitat" creativa d'uns pocs, s'ha convertit, per a nosaltres, en una poderosa "originalitat" creativa de les nostres resistències col·lectives.

Una imatge poètica, visual, plàstica, sonora i alternativa pot fondre, de cop, molts discursos enrocats i interioritzats al llarg dels temps. La producció d'un art feminista crític i compromès crea nous

imaginari i genera doncs realitat nova i, en aquest sentit, esdevé un instrument imprescindible en els canvis socials que desitgem i sobre tot en el radical qüestionament de l'imaginari patriarcal tan injust, redundant i hipnòtic encara. I... tan avorrit!

Volem produir, compartir i estendre nous sabers, nous paradigmes, propostes reals alternatives al patriarcat i al capitalisme, en qualsevol àmbit o mitjà. També ens comprometem a escoltar i compartir la creació, més enllà dels personalismes i deixar-nos portar per la relació.

### **Sostenibilitat**

L'escalfament del planeta té efectes en la salut, en les condicions de vida, en la pèrdua de la biodiversitat de moltes espècies, i en la desaparició de la llar de milers de persones refugiades climàtiques. El sosteniment de les nostres vides i de les generacions futures és un repte que ens travessa en la nostra acció feminista. Les nostres decisions tenen impacte en la salut del planeta i de tots els éssers que l'habitarem.

A Ca la Dona treballem per minimitzar l'emergència climàtica cada dia i per assolir mica en mica la sobirania tecnològica. Decidim amb criteris de proximitat, equitat, economia ecosocial, respecte pels drets humans, justícia social i l'ètica tecnològica, sent conscients, també, que hem d'equilibrar la nostra petjada ecològica reduint les emissions i els residus que generem. Ens rebel·lem davant la sobreexplotació dels recursos fòssils pels sistemes productius i de consum globals, responsables de la contaminació i l'escalfament del planeta, l'increment de la precarització de la vida i denunciem la violència contra les defensores de la terra i dels territoris, que ens aboca a l'ecocidi del planeta.

Treballem per mantenir al centre els drets ecològics per a totes i establim aliances amb col·lectius que rebutgen la prioritització dels beneficis capitalistes front el sosteniment de les nostres vides i de les generacions futures.

### **Consens**

La pràctica del consens en les decisions preses en els espais col·lectius es sustenta en el respecte de les diferències que és un dels valors incorporats en el quefer de Ca la Dona: cap grup o tendència no pot imposar ni capitalitzar cap resolució. Si hi ha conflicte a l'hora de prendre una decisió, aquesta s'aplaça i es discuteix fins que s'arribi al consens, però mai amb una votació, que ens faria entrar en la competitivitat i posaria en perill les relacions entre nosaltres. Sabem que sovint impliquen conflictes però volem actuar de forma que les diferències no comportin ni enfrontaments ni discussions estèrils.

Per tot això, a més de buscar el consens, intentem donar cabuda al dissens, tot reconeixent els vincles que ens uneixen malgrat les discrepàncies que puguem tenir en alguns aspectes o en moments determinats. Volem que les diferències es converteixin en els eixos vertebradors de treball, de cohesió i d'avenç perquè enriqueixen i enforteixen nous acords. Arribar a un consens implica que totes les parts es moguin i es trobin en una nova entesa.

### **Transparència**

Les sòcies s'han d'interessar i conèixer les decisions que es prenen, qui les pren i les circumstàncies concretes. La transparència ha d'impregnar la gestió de Ca la Dona, els grans projectes i el dia a dia, com a garantia de bon funcionament i praxis ètica.

Les sòcies i activistes de Ca la Dona que estiguin interessades poden participar en els diferents projectes, espais i activitats que es desenvolupen sempre tenint en compte les circumstàncies de confidencialitat.

### **Autogestió**

Ens constituïm com una associació independent de institucions, partits i sindicats perquè volem construir un espai comunitari alternatiu en el que ens organitzem de manera assembleària i cooperativa. Decidim la nostra forma d'organització i les estratègies per gestionar les nostres activitats.

Aspirem a ser autònomes a nivell polític i perquè sigui possible hem de tenir els recursos necessaris: recursos econòmics i d'espais físics. Ens plantejem en l'horitzó de Ca la Dona la idea de ser independents econòmicament i és per això que prestarem especial atenció a les aportacions econòmiques que ens permetin sostenir el nostre espai.



## 2. Organització

Actualment, el funcionament de Ca la Dona es regula per la proposta aprovada en la Comuna del 22 de febrer de 2023 sobre l'estructura interna de funcionament de la casa a partir d'aportacions i reflexions, tant individuals com col·lectives, per millorar l'organització. Es pot consultar la proposta completa a [https://caladona.org/wp-content/pujats/2020/07/Acta\\_Comuna\\_9febrer23.pdf](https://caladona.org/wp-content/pujats/2020/07/Acta_Comuna_9febrer23.pdf)

Aquí se'n fa una breu descripció:

### **L'assemblea de sòcies**

És l'òrgan de presa de decisions col·lectives generals i on s'acorden les línies de treball anuals de la casa. És l'espai de valoració i revisió de la feina feta i del funcionament. Es reuneix com a mínim un cop a l'any. Hi poden assistir totes les sòcies i els grups de Ca la Dona.

### **La Comuna**

És l'espai de debat i presa de decisions quotidianes i col·lectives de Ca la Dona. Hi poden assistir totes les sòcies i grups que en formen part. És un espai que requereix el compromís col·lectiu d'assistir-hi i participar-hi, ja que és el motor de la casa; és l'espai de referència dins de la casa. Es reuneix un cop al mes, el *segon dimarts o dijous de cada mes*, alternativament, a les 18.30h. de forma presencial i només en casos excepcionals es farà híbrida. Els resums/actes de la Comuna estaran disponibles per a totes les sòcies i grups de la casa en un espai virtual compartit a determinar.

### **La Repartidora**

És l'equip de treball tècnic de les activistes de Ca la Dona que materialitza les decisions preses a la Comuna i articula les comissions de treball i la secretaria. Es reuneix com a mínim quinzenalment i està formada per 1 o dos membres de cada comissió de treball, renovables anualment.

### **Les comissions de treball**

- **Comunicació.** S'encarrega d'elaborar materials de difusió de campanyes i actes de la casa i dinamitzar les xarxes socials i d'elaborar discursivament els comunicats i posicionaments decidits a la Comuna.
- **Economia.** S'encarrega de vetllar pel bon funcionament econòmic de la casa i de fer propostes per a noves formes de finançament. Organitza reunions específiques amb cada espai i/o projecte que requereixi fons de la casa (bar, merchandising, etc.)
- **Relacions externes.** S'encarrega de les relacions amb organitzacions, assemblees, Sindicats i/o moviments socials amb els que Ca la Dona manté aliances per participar en campanyes polítiques comunes.
- **Manteniment i laboral.** S'encarrega del manteniment físic de l'edifici, gestiona les claus i les acollides, els aspectes logístics i urgències. Acompanya i dona suport a la secretaria de Ca la Dona, i vetlla pel benestar laboral, en coordinació constant tant amb La Comuna com amb la Repartidora.

### **Espai de trobada de projectes propis de Ca la Dona**

S'encarrega de coordinar, donar suport i respondre a les necessitats dels projectes estructurals (Centre Documentació, Coeducació, Espai dels Drets, FemArt, Horteres, Klimàtiques, Ripoll25) de cara a les subvencions i les activitats transversals de la casa per tal de crear sinèrgies enriquidores.

### **La Secretaria**

S'encarrega de fer funcionar la casa d'acord amb els criteris i els protocols acordats per la Comuna i en cada comissió. En cas que el personal laboral vulgui proposar canvis o fer suggeriments ho ha de comunicar a les dues persones que la comissió laboral ha designat com a referents i enllaç per a facilitar la gestió del dia a dia. L'equip de secretaria no té funcions de secretària dels diferents grups i projectes. Només els donarà suport tècnic per a l'organització d'actes, la coordinació d'espais i agendes i la comunicació a les xarxes socials.

### 3. Funcionament

Ca la Dona va néixer al 1987, fruit d'una ocupació al barri del Poble Sec per a reclamar un espai propi per a les dones de Barcelona i rodalies. Des de llavors, hem anat construint juntes l'espai simbòlic i físic que som ara, a l'edifici rehabilitat al carrer Ripoll de Barcelona, un espai d'acció dels moviments Feministes a Catalunya obert tant a col·lectius, entitats i grups, com a dones, lesbianes i trans\* de forma individual.

A Ca la Dona s'han creat projectes com les jornades dels 20 anys de Feminisme a Catalunya, la mostra FemArt, el Centre de Documentació, l'Hort urbà, l'Espai dels drets (abordatge de les violències masclistes en les seves diverses formes), el grup promotor de La Bonnemaison, la Campanya pel Dret a l'Avortament Lliure i Gratuït, Dret al propi cos, o les comissions 8M i 25N, dues agrupacions puntuals per organitzar les mobilitzacions unitàries del 8 de març i 25 de novembre de cada any, entre d'altres.

Avui dia, a la casa continuem realitzant un gran nombre d'activitats i assessorament feminista que organitzem des dels diferents grups, oberts a la participació i col·laboració de dones, lesbianes i trans\* afins als valors i objectius de Ca La Dona, encara que no siguin sòcies. També participem en diverses accions feministes que es porten a terme a Barcelona i arreu de Catalunya, generant, a més, xarxes de suport amb altres territoris.

Les contribucions econòmiques de les sòcies són molt importants. Ens permeten sostenir la casa i l'entitat, i sobretot, conduir-nos cap a l'autogestió. Volem continuar amb el somni de Ca la Dona, volem continuar mantenint aquest espai de trobada, relació i acció feminista. Volem continuar lluitant pels drets de totes sense deixar cap dona, lesbiana, trans\* enrere. I només ho podem fer possible amb més sòcies.

#### 3.1 Incorporació de noves sòcies

Totes les dones, lesbianes, trans i persones no binàries poden fer-se sòcies de Ca la dona de manera presencial, o a través de la web mitjançant aquest enllaç: <https://caladona.org/continuem-el-somni-fes-ten-socia-ca-la-dona/>

Això implica el pagament d'una quota anual de 80 euros, o trimestral de 20 €. La quota pot ser superior o inferior a aquesta quantitat, depenent de la capacitat econòmica de cadascuna. També es poden fer aportacions puntuals, tant sòcies com activistes, col·laboradores i totes aquelles que vulguin apropar-se a la casa.

Independentment del nivell de compromís o assistència, ser sòcia implica conèixer, compartir i posar en pràctica el projecte polític i els valors feministes de Ca La Dona, i vetllar col·lectivament pel seu compliment i pel sosteniment econòmic de la casa.

Per tal de conèixer els valors i objectius de Ca la Dona, a més de consultar el web i de participar a les sessions d'acollida, es podrà sol·licitar una interlocució i un mentoratge per part d'altres activistes o treballadores de la casa.

Per facilitar la participació en els diferents espais, projectes o grups, i tenint en compte l'afinitat d'interessos, es facilitaran els contactes, les agendes i les activitats pertinents.

### 3.2 Incorporació de nous grups

Davant la possibilitat d'incorporació de nous grups a la casa, és molt important que explícitament es comprometin amb els valors, el funcionament i els objectius de Ca la Dona. La petició d'incorporació d'un nou grup inclourà informació i referències per a conèixer la seva trajectòria i els seus propòsits. Totes les propostes rebudes es presentaran a la Comuna on es formalitzarà la seva acceptació que serà ratificada per l'assemblea ordinària anual de sòcies. Els nous grups tindran el dret i prenen el compromís ferm i responsable d'assistir i de participar a les reunions de la Comuna, que és el lloc on es prenen les decisions habitualment i l'espai de trobada i coneixement del funcionament dels diferents projectes i grups de Ca la Dona.

### 3.3 Aspectes generals a tenir en compte per a sòcies i grups <sup>1</sup>

- Les accions i activitats dels grups que es reuneixen a Ca la Dona estan orientades a la reflexió, el debat, l'acció, l'intercanvi i les reivindicacions i no poden allunyar-se ni entrar en contradicció amb els criteris, objectius i valors de la casa.
- Les activistes i els grups no poden instrumentalitzar l'espai ni el nom de Ca la Dona per a fins lucratiu ni individual ni col·lectivament.
- En cas de no compliment dels valors i criteris de funcionament de la casa per part de persones o grups, serà la Comuna la que pot prendre les decisions que consideri adequades que seran ratificades per l'Assemblea de sòcies, si és necessari.
- Tots els grups són responsables d'actuar amb coherència amb el projecte de Ca la Dona i col·laborar amb els altres grups, projectes i activistes amb sororitat, empatia i solidaritat.
- Tots els grups i sòcies són responsables de tenir cura de la casa, dels espais, del mobiliari, de les eines, del manteniment, de la neteja i del bon ús dels diferents elements.

### 3.4 Ús de la casa per part de sòcies i grups

Dones, lesbianes, trans i persones no binàries que siguin sòcies o formin part d'un projecte o grup de Ca la Dona poden fer ús de la casa per a les seves activitats, reunions, jornades, presentacions, trobades, etc. S'haurà de sol·licitar l'espai amb antelació suficient i seguint els protocols corresponents per tal que Secretaria pugui coordinar i adjudicar les diferents sales. En cas d'urgència o coincidència d'activitats Secretaria canalitzarà a través dels grups o de les comissions de treball una solució alternativa.

Els grups o persones que dinamitzen les activitats es fan responsables del desenvolupament dels actes, així com de la cura del material, de la casa, i de la neteja de l'espai. Les activistes, les sòcies i les organitzadores de diferents activitats a Ca la Dona han de conèixer els horaris d'obertura o de tancament i respectar-los per al bon funcionament així com complir els protocols d'ús de la casa en quant a il·luminació, alarmes, portes, claus, materials compartits, tancaments, neteja i altres informacions. Es demana un compromís especial en aquelles activitats dutes a terme fora de

---

<sup>1</sup> Queda pendent de debat l'ús de l'espai de Ca la Dona com a seu social, registral, fiscal o com a delegació per a la realització d'activitats.

l'horari de l'equip de Secretaria i/o durant el cap de setmana.

Les sòcies podran fer ús de la casa per a la realització d'activitats personals, com són celebracions o donatges, prèvia sol·licitud i reserva de l'espai i sempre que hi hagi disponibilitat. Aquestes peticions han de ser coherents amb els valors que ens uneixen. La Repartidora serà informada de les propostes i valorarà la seva idoneïtat. Es demanarà una aportació econòmica per ús de les instal·lacions que serà comunicada prèviament a les persones que organitzin l'esdeveniment, d'acord als barems establerts. (falta adjuntar annex).

### ❖ Us de l'espai infantil o espai de cures per a les sòcies

Pel bon funcionament d'aquest espai i per donar l'atenció que desitgem, s'adjunten algunes recomanacions:

1. Espai gratuït per a les sòcies prèvia sol·licitud a través d'un formulari. Aquest formulari formarà part de la reserva d'espai per a reunions, trobades, assemblees, actes que es prevegin nombrosos, etc.
2. Les responsables de demanar l'espai seran els grups que organitzin l'activitat.
3. S'han de fer responsables de contactar una persona per fer el *canguratge* de les criatures.
4. A partir de dues criatures es demanarà monitora i sempre s'haurà de confirmar la seva assistència.
5. Després de cada activitat, l'espai ha de quedar ordenat i recollit com qualsevol altre espai de la casa

### ❖ Us de l'espai de trobada-bar

Es un espai autogestionat on s'hi demana col·laboració i responsabilitat per part de totes les persones que vulguin usar-lo i consumir-hi les begudes. Hi ha una llista de preus actualitzats i una caixeta sota el taulell on deixar els diners, si es paga en metàl·lic, o les instruccions per fer bizum en concepte "donació", si es vol pagar telemàticament.

En el cas d'actes organitzats des dels grups i des de la casa i quan es prevegi molta assistència es pot demanar suport per al servei de bar amb antelació suficient. És una forma de dinamitzar i sostenir l'espai.

Quan els actes siguin organitzats per grups de fora de la casa, sempre hauran d'utilitzar el servei de bar de Ca la Dona i s'abonaran les despeses en metàl·lic, segons allò estipulat per la comissió econòmica. La necessitat d'una neteja especial de l'espai s'abonarà conjuntament amb l'aportació per la utilització l'espai.

En ambdós casos, totes les begudes consumides (siguin cerveses, aigües, vins, caves, etc), han de ser les que posa la casa. No s'accepta portar les begudes de fora el carrer. El servei de bar pot organitzar petits "pica-pica" sempre que es demani amb temps suficient. En el cas de necessitar menjar sí es poden encarregar càterings externs (sense begudes, sempre)

Es molt important la col·laboració per deixar endreçat i recollit l'espai. Mai es poden deixar residus de menjar ni restes orgàniques, malgrat es puguin aprofitar. Cal emportar-s'ho!

#### ❖ **Us de l'espai de l'hort urbà situat al terrat de l'edifici**

Les horteres és el grup encarregat i responsable d'aquest espai on es conreen plantes aromàtiques i quan és possible verdures i fruites. També realitzen tallers de formació i organitzen la celebració dels solsticis i equinoccis de cada any per seguir les estacions i harmonitzar les energies de la casa. Es demana la màxima col·laboració de totes les persones que usen l'espai del terrat per altres activitats per mantenir-lo net i endreçat, especialment lliure de vidres i ampolles, doncs és molt perillós per a les companyes que hi treballen en les feines de conrear l'hort.

### **3.5 Ús de la casa per part de les no-sòcies o grups externs.**

Les peticions de cessió d'espais per part de les no-sòcies o grups externs, d'acord amb el protocol d'ús de la casa serà valorada per la Repartidora i/o per les Comissions Econòmica i Externa. Evidentment hauran de compartir els valors polítics i criteris de cura de l'espai i fer una aportació econòmica segons el nivell d'ocupació i la durada de l'activitat per tal de col·laborar al manteniment econòmic de la casa, segons els barems establerts (falta adjuntar annex).

Les associacions i els grups demandants externs podran fer ús de l'espai sempre que comparteixin els valors de Ca la Dona i practiquin activament la no discriminació. No tindran lloc ni cabuda, els col·lectius que promouen els discursos excloents i d'odi.

En el cas de sol·licitud per part de cooperatives o d'altres organitzacions ha d'haver-hi un acord previ respecte a la utilització del nom de Ca la Dona.

Ca la Dona no assumeix ni dona suport a campanyes comercials ni publicitàries ni de forma directa o indirecta ni a través de les xarxes socials.

En el cas que un grup o entitat no sòcies de Ca la Dona **necessiti fer ús de l'espai infantil o espai de cures** es demanarà una aportació econòmica per a les despeses de la monitora que s'inclouran en l'aportació per l'ús de la sala demanada per a la reunió o activitat corresponent. Després de cada activitat, l'espai ha de quedar ordenat i recollit com qualsevol altre espai de la casa.

### **3.6 Presència d'homesCIS**

Com a criteri general, l'accés d'homes CIS serà excepcional i sempre que no interfereixi en el normal funcionament de Ca la Dona ni dels espais ni activitats programades. Es reserva la planta baixa per a les activitats mixtes que en cap cas podran sobrepassar una activitat mixta al mes doncs cal recordar que Ca la Dona és l'únic espai de tot Barcelona per a dones, lesbianes i persones trans i no binàries. Es contemplen els següents casos d'excepcionalitat:

- a. Activitats consensuades prèviament a la Comuna com són inauguracions d'exposicions, donatges, presentacions de llibres, actes de comiat, etc.
- b. Visites arquitectòniques i tècniques a l'edifici programades amb antelació.
- c. Consultes al Centre de Documentació per part d'estudiants, investigadors o periodistes acordades prèviament.
- d. Assistents personals en cas de dones, lesbianes, trans o no binàries que ho necessitin.

En aquests casos excepcionals, les persones responsables hauran d'estar presents durant tota la realització de l'activitat i garantir el compliment dels valors de Ca la Dona, aprovats en el present document.

### **3.7 No seran benvinguts/benvingudes/benvingudis**

Ca la Dona, un espai per a dones, lesbianes, trans i persones no binàries, es reserva el "dret d'admissió" en el cas de persones que manifestin actituds, comentaris i accions, incitadores a l'odi, pública o privadament, tot discriminant i violentant per motius d'origen, cultura, opinió, identitat de gènere, religió, capacitat, classe social o qualsevol altra condició personal o social. En resum, totes aquelles activitats contràries als valors de Ca la Dona no podran realitzar activitats ni estar a l'espai en cap cas. En el cas que aquestes persones fossin sòcies de Ca la Dona seran objecte de expulsió immediata i perdran la seva condició de sòcies.

## 4. Sostenibilitat econòmica de Ca la Dona

El finançament econòmic de Ca la Dona es sustenta en subvencions de les administracions públiques catalanes (Diputació de Barcelona, Ajuntament de Barcelona i Generalitat de Catalunya) i amb recursos propis que provenen de les quotes de sòcies i grups, de les aportacions per activitats, cessió d'espai i materials, de donacions i aportacions que fan les activistes de la casa.

El pressupost anual i els comptes s'aproven en l'assemblea de sòcies. Cal destacar que la gestió econòmica de Ca la Dona és responsable rigorosa i transparent d'acord amb els criteris i valors que entre totes anem decidint. L'objectiu principal és garantir la viabilitat econòmica de Ca la Dona tot donant compliment a les normatives vigents pel que fa a les qüestions legals i comptables per a aconseguir la continuïtat de tots els projectes i de les activitats de tot els grups.

Des del 2021 els comptes anuals són auditats per una empresa acreditada a Catalunya.

Un dels objectius de Ca la Dona és arribar a l'autogestió econòmica total i no haver de dependre de les subvencions institucionals. Una forma d'aconseguir-ho és reduint les despeses de manteniment i tenint cura de no malbaratar ni recursos ni mitjans. És per això que sempre es porta un seguiment molt acurat del pressupost i de la gestió dels recursos econòmics

El pagament de les quotes per part de les sòcies és una de les fonts principals d'ingressos per al manteniment, la viabilitat de la casa i la continuïtat de les diferents iniciatives. Periòdicament es revisen les quotes de les sòcies i dels grups sempre tenint en compte les necessitats i les situacions especials de precarietat, si es dona el cas.

Les aportacions econòmiques per a l'ús dels espais es mantindran els criteris d'ús de la casa en les activitats puntuals, tenint en compte la disponibilitat i l'agenda de Ca la Dona. S'han elaborat uns barems segons ocupació de l'espai, serveis demanats i temps d'ocupació. En cas d'utilització de l'espai-bar se seguirà un protocol i els criteris d'ús específics acordats prèviament.

Per acabar cal destacar el més important és que totes les activitats desenvolupades i promogudes per Ca la Dona han de generar un retorn polític i social que afavoreixi la influència, el reconeixement, els objectius i les xarxes de solidaritat de i amb Ca la Dona en el conjunt dels feminismes del nostre país.



## **Annex**

### **Grups que formen part de Ca la Dona**

ALIA (Associació Cultural de Dones per a la Recerca i l'Acció)  
Bollos en teoria  
Calala  
Cercle de Bruixes  
Col·lectiu Punt 6  
Dona Cançó  
Dones Juristes  
Dona Llum. Associació catalana per un part respectat  
Dones X Dones  
Feministes Indignades  
Feministes per la Independència  
Grup de Coeducació Pedagogies Feministes  
Grup de Mentores de Tamaia  
La SAL - Suport i Autonomia Lesbofeminista  
Marxa Mundial de les Dones  
Mirades violeta  
Mujer Diàspora  
Novembre Feminista  
Onada Feminista  
On són les Dones  
PETRA Maternidades Feministas  
Veus de Dones, grup de poesia i teatre  
Veus Gitanes (Romane Glasura)  
Xarxa de Dones per la Salut  
Xarxa Feminista de Catalunya

### **Projectes que constitueixen Ca la Dona**

Centre de Documentació  
Coeducació Pedagogies Feministes  
Espais dels drets  
FemArt  
Horteres  
Klimàtiques  
Ripoll25