

## ACTA COMUNA DE CALADONA 10 DE GENER DEL 2023

Debat: nova proposta d'estructura interna de funcionament de Caladona

**Info inicial:** acció agermanament amb Tel Aviv de denuncia de les palestines assassinades. Dimarts 17 de gener a les 19h. Cal portar sabates (per la performance) i un pot de iogurt o pot de vidre per a les espelmes.

### Acta

#### 1- Presentació del document:

Fa dues comunes es va fer palès la necessitat de revisar l'estructura de funcionament intern de Ca la dona. Es va crear una comissió provisional per a revisar l'històric de les formes d'organització i comissions per tal de fer una proposta actualitzada d'acord amb les necessitats i feedback d'experiències viscudes en els últims anys.

#### Comentaris i primers feedbacks en relació al document

- Caldria revisar i fer proposta sobre el nombre de persones que calen per a tirar endavant una comissió, al document posa 5.
- El document requereix incloure un epígraf amb els projectes que son part de Ca la dona. Projectes i grups son dues coses diferents. Els projectes són a través dels quals es demanen les subvencions i a través dels quals es sosté part de la casa.
- Com fer una proposta d'obligatorietat d'assistència a la Comuna. S'està d'acord en que la comuna ha de ser el centre de la presa de decisions col·lectives des d'on el treball de les altres comissions i grups es reparteixi.
- Falta alguna comissió o pensar de quina manera o protocol podem tenir en compte les demandes i peticions que venen a la casa diàriament. Qui les gestiona o com.
- Recuperar la proposta d'acta de la comuna que van fer la: Mariaki + Damaris
- Precisar o ajustar millor les comissions en relació a les accions i els espais quines son les tasques i quines no.
- Es demana pensar una mica més la comissió de relacions externes.
- Es proposa si la junta ha de deixar de tenir paper simbòlic i que sigui també efectiu. No hi ha consens en això. – Altres opinions, diuen La junta no ha de perdre el valor simbòlic només. Es un aspecte fonamental perquè l'espai de la casa no canviï segons les persones que ocupen a la junta. No som una institució.
- En tot cas, s'ha de saber qui figura en aquest document i quines responsabilitats té sobre el paper.
- Es parla de com cuidar la relació amb la secretaria, facilitar la seva autonomia però també generar una comissió que les pugui acompanyar en dubtes, necessitats a nivell també de Recursos Humans. Proposta de fer una comissió de relacions laborals. Comissió laboral (com gestionar i ens relacionem amb el personal contractat).
- Com és relacionen el personal tècnic amb els espais de decisió com la comuna. Estaria molt bé escoltar què veuen de com ens organitzem i alguna proposta que elles puguin tenir. Es proposa convidar-les a una comuna.
- Moltes persones de la comuna no coneixen com s'organitza la feina de les persones contractades. Caldria compartir aquesta informació i els diferents processos i protocols. Caldria explicar bé també quin és l'estat de funcionament de

cada cosa. Hi ha molt desconeixement sobre com funciona la casa per part de les participants de la comuna.

- Hi ha dubtes sobre com promoure el moviment entre les persones que estan a la comissió executiva. S'ha de poder garantir rotació i la possibilitat de canvis, evitar com passa ara que no hi ha moviment. 3 mesos o 6 semblen pocs. Un any per alguns casos sembla massa.
- Hi ha problemes amb el nom de la comissió de discurs. Caldria aclarir millor la seva funció, veure si és o no incompatible amb les relacions que ja promouen els diferents grups. Es proposa que potser podria dedicar-se més a articular una línia editorial o quelcom que aglomerés totes les veus de la casa i facilités la seva difusió exterior (potser recuperar revista, butlletí...)
- Incloure el punt que l'assemblea es pot fer telemàticament.
- Es proposa fer un calendari d'acollides per tal que diferents dones pugui rebre noves membres o persones interessades que estigui anunciat i visible. Posar en valor aquest espai.
- Revisar la periodicitat de les reunions de cada comissió i espais de decisió. (segons les responsabilitats i compromisos).
- Necessitat d'un espai segur online d'urgència. Potser caldria que un grup de dones s'encarregués d'això per agilitzar-ho. FemArt està treballant en les possibilitats del nextcloud. Com a espai activista no és ètic que seguim utilitzant google. Proposta conseqüent amb la casa de programari lliure apostar per aquests mitjans.
- Cal tenir molt present que totes les propostes impliquen ser actives i augmentar el nombre de participants.
- Possibilitat de canviar el nom «comi executiva».
- Pensar com és podria genera un calendari d'implementació d'aquests canvis. Obrir convocatòria per a les comissions... pensar temporalitats d'inici efectiu.

### **Deures per a la propera comuna:**

- davant les dubtes poder fer propostes de millora o de matis del document un cop trasllades amb els diversos grups. Podeu enviar aquests comentaris al correu de la Júlia i els anirem recollint. A l'assumpte ha de posar en majúscules **COMENTARI PROPERA COMUNA**. **Teniu fins al dia 25 de gener per fer aquets comentaris online**. Si no els podreu presentar a la comuna directament. **Les companyes que dinamitzen la comuna faran el recull d'aquestes propostes i les enviaran a totes el dia 5 de febrer per tal que es puguin revisar abans de la comuna.**

- És demana que aquestes propostes siguin PROPOSITVES clares i si és possible precises per tal que sigui fàcil comentar-les plegades.

- **Propera comuna dijous 9 de febrer 18.30h**. L'Objectiu de la propera comuna és acaba de consensuar els mínims per a poder començar a implementar aquests canvis de funcionament.