

COMUNA de CALADONA – 9 de maig del 2023

Dinamitzadores: Júlia (FemArt) i Natàlia (LaSAL).

0. Presentació de les companyes de Sistersserver que estan instal·lant un servidor de vídeo a Ca la Dona:

Tal com hem decidit en anteriors comunes en relació a la importància de dotar-nos d'eines digitals pròpies, feministes i anticapitalistes (i que la nostra informació digital no estigui al servei de les grans multinacionals cisheteropatriarcalistes capitalistes) **un grup d'expertes internacionals del món digital estan a Ca la Dona construint i instal·lant un servidor de vídeo propi.**

De la mà del col·lectiu de Cures Cyborg de Ca la Dona, han vingut a La Comuna a presentar-se: Són un grup de hackers transfeministes que es desvirtualitzen aquesta setmana per primer cop a Barcelona i, per tant, s'acaben de conèixer presencialment. Venen de diferents territoris (Geòrgia, Alemanya, Grècia, etc.) i estan a Caladona instal·lant un servidor de vídeo.

TASQUES:

Comissió de comunicació: fer publicació del què estan fent les Sistersserver a Caladona, difondre discurs i missatge.

1. Es projecta l'organigrama del nou funcionament intern de Caladona i es repassen les diferents funcions. Explicació de l'organigrama:

Es recorda que **La Comuna** és l'espai de presa de decisions general i col·lectiu de Ca la Dona; i que **la Repartidora** és:

- L'espai de cooperació i coordinació de les comissions (no és un espai de redistribució de decisions a altres espais)
- L'espai on es consensuen decisions (si cal, per fer-ho, pot consultar a comissions i grups, però en última instància les decisions es prenen a la Comuna).
- Agilitza la feina de la Comuna a nivell tècnic.
- Facilitar, Impulsar i dinamitzar les tasques de les comissions.
- Reforçar i donar valor a les decisions preses a la Comuna.

Reflexió de la Mireia Bofill sobre el dibuix de l'organigrama: tinguem en compte que aquesta és una ESTRUCTURA EN XARXA, NO JERÀRQUICA. Tot es relaciona amb tot.

Les comissions ja han començat a treballar i han decidit les companyes que formen part de la Repartidora.

Després de la valoració de l'organigrama, es recorda que Novembre Feminista és un grup més de la casa, no un projecte propi de Ca la Dona. Natalia i Júlia s'encarregaran de seguir treballant la proposta de l'organigrama i presentar-la en pròximes comunes.

A més, acordem les tasques següents:

TASQUES EN RELACIÓ A L'ORGANIGRAMA:

- Els projectes de CLD: participen de la demanda de subvencions. Són propis de la casa, més enllà de les persones que en formen part.
 - Posar «Assemblea de Sòcies» més gran
 - Treure «activistes domèstiques»: ara participem a les comissions
 - Secretaria ha de ser un equip de treball que ho fa per a tota la casa.
 - Canviar «Projecte violències masclistes» per: ESPAI PELS DRETS, del que surten «finestra oberta» i «tallers d'autodefensa feminista».
 - Canviar «comissió de projectes» per «Espai de projectes». Però que això no afecta en que aquest espai vagi a la repartidora.
 - Que d'alguna manera quedin visualitzats els grups de Ca la Dona a l'organigrama.
- Treure «projecte petjada ecològica» perquè forma part del Projecte Democràcia i Participació.

2. Proposta d'ordre del dia fixe de les comunes:

DINAMITZADORES:

DATA:

Nº D'ASSISTENTS:

- 1· Lectura / repàs dels acords i elements principals de l'acta anterior.
- 2· Presentació dels punts de l'ordre del dia actual.
 - Retorn de la feina feta/qüestions de la repartidora.
 - Consensos i reflexions entorn a la feina feta de la repartidora.
 - Temes que arriben directament a la comuna.
- 3· Altres informacions/Notície/Urgències.
- 4· Diades/actes/fets importants del mes: què fa Caladona en relació amb aquestes diades?

- 5· Repàs dels consensos d'aquesta comuna
- 6· Temes pendents per la propera comuna

Es valora positivament aquesta proposta d'ordre del dia fixe a les Comunes, tot i així **acordem que aquest esquema també s'anirà modificant en funció dels diferents debats i les diverses necessitats** de cada Comuna.

3. Presentació de la repartidora: qui són? Què han estat treballant fins ara? Repàs de les tasques de la repartidora.

Ja tenim Repartidora!

Van fer una primera reunió de coneixença i d'inici d'aquesta nova etapa.

Elles són: La Mirta, Montse Pellicer, Muntsa, Milena, Ana Rodet, Ima, Bea, Merche.

Fan roda informativa de cada comissió: totes ens trobem començant a reunir-nos i començant a treballar.

- Projectes: dubte de les activitats. **On vaig si vull preparar una activitat? A la Repartidora.**
- Laboral: **DEBAT 1 (a sota)** Referents de les treballadores de la casa: NEUS i JÚLIA. Aquestes dues persones són referents d'acompanyament emocional a les treballadores, no són les encarregades d'organitzar la feina de les treballadores.
- Relacions externes:proposen **DEBAT 2 (a sota)**
- Comunicació: cal que revisi l'estratègia comunicativa interna i externa de Caladona. Estaria bé tenir una proposta d'organització de la informació NextCloud.
- Economia: es decideix prescindir del col·lectiu Ronda per les nòmines.

Dubte que aclarim entre totes: QUI POT FORMAR PART DE LES COMUNES? LES SÒCIES, ELS GRUPS I ELS PROJECTES DE CALADONA.

DEBAT 1: La comi manteniment i laboral i la Repartidora plantegen debat sobre: **QUÈ FEM QUAN UNA TREBALLADORA ES TROBA EN SITUACIÓ DE BAIXA LABORAL?**

CONSENS SOBRE DEBAT 1: Comi manteniment i laboral: **Cal fer protocol de què passa amb les baixes laborals:** A partir de quants dies de baixa es busca una substituta? Com

resolem la situació? Criteris de feina a fer? Quan tirar de sòcies, quan contractar substituta, pensar en tenir un llistat de tasques a fer, etc.

Cal seguir parlant això a la propera comuna.

DEBAT 2: Les companyes de la comissió de Relacions Externes i la Repartidora porten a la comuna el debat següent per tal que entre totes prenguem una decisió al respecte: **QUIN VINCLE TÉ CA LA DONA AMB EMPRESES/ENTITATS DEL TERCER SECTOR QUE TENEN AQUÍ LA SEVA SEU FISCAL PERÒ NO TENEN CAP RELACIÓ AMB LA CASA?**

- Ca la Dona és un espai col·lectiu d'acció feminista, no som un hotel d'entitats. Sempre hi ha d'haver vinculació i relació amb el projecte de Ca la Dona.
- Històricament Caladona ha ajudat a projectes feministes / entitats etc. a que poguessin tenir seu fiscal aquí per poder-se constituir com a entita, ja que fa anys no era gens fàcil poder-ho fer. **El context és canviant, per tant, caldria revisar criteris:** 2 o 3 persones que mirin llistat d'entitats i facin proposta de protocol.
- **Preguntes per a seguir amb el debat a la propera comuna:** Les entitats que utilitzen seu fiscal a caladona haurien de pagar diners per contribuir econòmicament amb la casa?

Comissió temporal entitats externes amb seu a caladona: mirar, revisar i proposar. I que mirin assessoria fiscal (suport associatiu, assessores fiscals actuals de caladona).

CONSENS:

CONSENSOS SOBRE EL DEBAT 2:

- Cal revisar els criteris: es crea comissió temporal per revisar, mirar i fer proposta sobre el vincle que haurien de tenir les entitats amb seu fiscal a Ca la Dona amb la casa.
- DIR A ALIA QUE ENS PRENEM EL TEMPS QUE NECESSITEM PER DECIDIR QUÈ FEM. NO FEM REUNIÓ NI FIRMEM RES.

4. ALTRES. A partir d'ara les treballadores de la casa participaran dels grups de whatsapp des dels números de caladona, no amb el seu personal.